

# VMTSZ elnökjelölti program



*„Ha változást akarsz, a változás légy te magad ...”  
(Gandhi)*

# Magamról

Rövid bemutatkozással kezdem, mert sokan nem ismernek.

Természetjárással, túravezetéssel kapcsolatos képesítéseim:

- gyalogos ezüstjelvényes túravezető (képesítési szám: 1601-3-1-20-001),
- kerékpáros bronzjelvényes túravezető (képesítési szám: 1601-2-4-19-001),
- útjelző-vezető (képesítési szám: 9900-5-9-20-001),
- erdei és bringás vándortábor vezető,
- geotúravezető.

Bánhidi Árpád vagyok, végzettségem szerint okleveles informatika szakos tanár, mérnök informatikus. Középiskolai tanárként közel 10 évig dolgoztam, jelenleg IT támogató mérnöki pozícióban dolgozom. A Magyar Természetjáró Szövetségnek 2015 óta vagyok a tagja.

Honnan is jött az ötlet, hogy elnökjelölti programot írjak és azt bemutassam? Megkerestek olyanok, akik a felületesnél jobban ismernek, látják a munkámat és megkérdezték, hogy jelölhetnek-e elnöknek. Ezt a bizalmat köszönöm most meg nekik ezzel a programmal.

MTSZ-en kívül már közel 30 éve annak, hogy az első vezetői képesítésemet lelkes ifjúként megkaptam. Azóta több vezetői képzést is elvégeztem sikeresen, így a civil közösségekben végzett munkám során a tanultak mellé sok tapasztalatot is szereztem. Ez a tudás és tapasztalat az, amire az önkéntes vezetői munkámat építem.



## Aktuális feladataim

2018. július óta vagyok tagja az MTSZ Oktatási Bizottságának. Ebben a szerepkörben részt veszek az MTSZ új képzési rendszerének kidolgozásában. Az eddig eltelt időben sokféle megközelítésből vizsgáltuk meg, hogy milyen legyen az új rendszer, de nagyban befolyásolt minket a Felnőttképzési törvény alkalmazásának változása is.

Ennek a munkának az eredményeiről hamarosan beszámolunk, addig is álljon itt néhány rövid bejegyzés, amiben a bizottsági munkát mutatom be:

[https://www.instagram.com/p/CAInIbNBn\\_4/](https://www.instagram.com/p/CAInIbNBn_4/)  
<https://www.instagram.com/p/CANNCsqgwbW/>  
<https://www.instagram.com/p/CAYU9nJhm7I/>  
<https://www.instagram.com/p/CAfVx9eBxqJ/>  
<https://www.instagram.com/p/CAp5vLeBS3m>  
<https://www.instagram.com/p/CAvLWiohW7P/>

A Természetjáró Fiatalok Szövetségének alelnöki feladatait 2019. februárjától látom el. Ennek keretében a vándortáborozásért, az ifjúsági szakosztályok, szakkörök, túracsoportok létrehozásáért és támogatásáért, valamint a TFSZ hírleveléért vagyok felelős. Ezen kívül az idei évben a Nemzetközi Természetjáró Fiatalok Szövetségének (IYNF) online megrendezett közgyűlésén a TFSZ 5 fős delegációjának vezetőjeként vettem részt.

Gyerekkorom óta járom a természetet. Alföldi gyerekként mindig is vonzottak a dombok és a hegyek, talán ez az, amiért itt a Bakonyban otthonra találtam. Ezen kívül nagy szerelmem még az Alacsony-Tátra és a Fátra, ahova már többször is szerveztem többnapos magashegyi túrákat. Másokkal együtt én is türelmetlenül várom, hogy újra bakancsot húzhassak és nekivághassak a csúcsoknak, de a Bakonyban is megtalálom a szépséget minden évszakban.







## A Szövetség

Mit jelent számunkra a Szövetség? Ki és miért akar a tagja lenni, mit ad a Szövetség a tagnak és mit ad a tag a Szövetségnek? Mit várunk el a Szövetségtől és miért fontos a tagjának lenni?

Minden Egyesület tagja az MTSZ-nek, ami biztosítja a szabályzatok és a Központban dolgozók révén a szervezet működését és a pályázati rendszereken keresztül az anyagi támogatást is. Mit tud ehhez hozzátenni egy helyi Szövetség?

Itt most álljunk meg egy kicsit az olvasásban és gondoljuk végig ezeket a kérdéseket, próbáljunk meg választ találni rájuk.

A szövetség fogalmának általános meghatározásában a következőket olvashatjuk: *„A szövetség a feleket a szerződésben foglalt feltétlen és kölcsönös megtartására kötelezte, tehát a szövetségi hűségre. A szövetségre lépők viszonyát béke jellemezte, és annak megtartása nem merült ki a szerződésben foglalt formális megtartásában, hanem egymás iránti lojalitást, barátságot, szeretetet követelt meg. Ezt a szoros kötődést és elkötelezettséget kifejezésre juttatják a szövetség megkötésével kapcsolatos rítusok és egyéb kifejezési formák.”*

Ebből én az egymás iránti lojalitást és barátságot emelem most ki (a többi is fontos, de azokról majd később beszélek). Ahhoz, hogy ez a Szövetség jól tudjon működni és hosszú távon megmaradjon, a tagoknak – a természetjáró Egyesületeknek – együtt, egymásért kell dolgozniuk.

Csak közös erőből fogjuk tudni megtartani ezt a Szövetséget.



## Megújulás, új célok, új irányok

Ahhoz, hogy a Szövetség hosszú távon fenn tudjon maradni, megújulásra van szüksége. Ezt részben a külső tényezők is befolyásolják, mint például az MTSZ 2013-ban elfogadott Alapszabálya és SZMSZ-e, melyek szerint a Megyei Szövetségeknek nincsenek a Központ által meghatározott, delegált feladataik. Lényegében a tagszervezetekkel egyenrangú pozícióba kerültek.

Új irányt kell keresni és új célokat kell meghatározni, ha a Szövetséget meg akarjuk tartani.

Szerencsére a világ kihívásai nem csak problémákat és akadályokat jelentenek a számunkra, hanem lehetőségeket is. A természetjárás ma Magyarországon a reneszánszát éli, egyre több ember megy ki a természetbe, járja az erdőt. Ezért most még nagyobb szükség van erős, felkészült természetjáró szervezetekre. Ez az, ami segít az új irány és új célok meghatározásában.

Ennek keretében nyitásra van szükség. Akár azon is elgondolkozhatunk, hogy a turizmus irányába nyitunk, befogadva idegenvezetőket és geotúravezetőket is a Szövetségbe.

A cél az, hogy olyan, a környező tájegységeket magába foglaló természetjáró szervezet jöjjön létre, melynek tagjai közös munkával, a természetjárás hagyományaira építve képesek legyenek a kor kihívásaira választ adni. Tehát egy lehetőség az is, hogy a megyehatárokon túlnyúlóan bővítsük a Szövetséget.

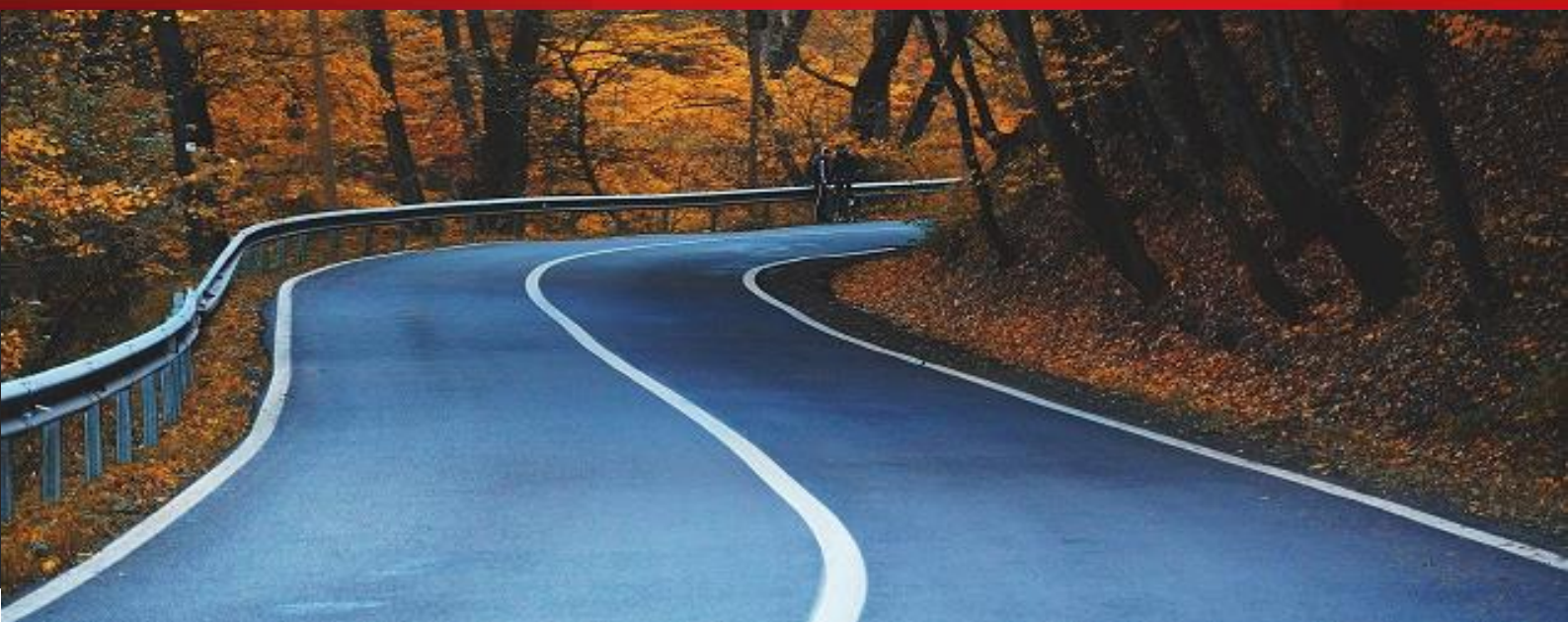
Új irányhoz új név illik, például Pannon Természetjáró Szövetség vagy Pannon Természetjáró és Turisztikai Szövetség. A névváltoztatásra azért is van szükség, hogy kifejezzük, hogy új utakon járunk.

Az új név mögött természetesen új szervezeti felépítés is lenne. A Szövetség átalakításában a legfontosabb az, hogy a tagszervezetektől nagyobb feladatvállalást várnék a közös célok megvalósítása érdekében. Ezért minden tagszervezetből kell legyen legalább egy fő, aki valamely munkacsoportban részt vesz és tevékenykedik. Vannak munkacsoportok, melyekben kifejezetten célszerű részt venni, másokban pedig szakmai kihívást és érdekes feladatokat jelent a részvétel.

Az új szervezet elnöksége továbbra is háromtagú lenne, feladata pedig a képviselet és a tagszervezetek közötti kommunikáció és információ-áramlás biztosítása.

A leendő új szervezetben a döntéseket két Közgyűlés között a 3 választott tagból és a Gazdasági, Technikai, Ifjúsági és Oktatási munkacsoportok vezetőivel kiegészített Egyesületi Vezetők Tanácsa (EVT) hozza meg, amely háromhavonta vagy a feladatoktól függően sűrűbb időközönként ülészik.

Ehhez a nagyobb mértékű átalakításhoz természetesen idő kell. Optimista becslésem szerint fél év elegendő lenne, hogy a tagszervezetek vezetőivel egyeztessük, hogy milyen igényeik vannak a Szövetség részéről és további fél évet pedig az új Alapszabály és SZMSZ kidolgozására fordítanánk. Ennek megfelelően 2022. januárjára már egy kidolgozott anyaggal állhatnánk a Közgyűlés elé. A pesszimistább becslés szerint ehhez 2 évre lenne szükség és akkor 2023. januárjában alakulhatna át a Szövetség.





# Szervezeti felépítés

*"A szolgálatok sokfélék."*

A leendő munkacsoportok és feladataik az alábbiak lennének.

## **Minősítési munkacsoport**

A tagszervezetek számára elvégzi a természetjáró minősítéshez szükséges feladatokat. Segíti a tagszervezeteket a minősítési rendszer alkalmazásában.

Új lehetőségként a tagszervezetek közötti pontversenyben be lehetne vezetni egy létszámarányos mutatót (egyfajta teljesítménymutató), ami lehetővé tenné, hogy az Egyesületek teljesítményét jobban egymáshoz tudjuk mérni. Ez azt jelenti, hogy azok a kisebb egyesületek, ahol minden túravezető vezet túrát jobb értékelést kapnak azokhoz képest, ahol több túravezető van, de csak kevesen aktívak.

## **Gazdasági munkacsoport**

Elsődleges célja a forrásteremtés. A munkacsoport tagjai a tagszervezeteket segítik a pályázatok megírásában, folyamatos követésében és lezárásában. Ez azt is jelenti, hogy szükség esetén tevékenyen részt vesznek a pályázatok elkészítésében vagy az elektronikus rendszerben való eligazodásban segítenek. Szerencsére az új rendszer (NIR) egyszerűbb, könnyebb benne a pályázat adminisztrációját elvégezni.

Ezen kívül tanácsot adnak abban, hogy milyen tevékenységekre hol, milyen pályázaton érdemes elindulni.



## **Technikai munkacsoport**

A munkacsoport feladata a turistautak karbantartásának koordinálása, a tagszervezetek támogatása a jelzésfestő pályázatok megírásában. A munkacsoport vezetője vizsgázott útjelző-vezetői képesítéssel kell rendelkezzen.

A munkacsoport egyik tagja kizárólag csak a KDP-ért felel. Ezt az útvonalat a hálózat egyetlen összefüggő darabjaként kellene kezelni és a teljes útvonalra elkészíteni a felújítási tervet. Ezt az útvonalat érintő más szervezetekkel közösen kellene elvégezni. A KDP koordinátor feladata ennek a koordinációnak az elvégzése.

A Szövetség területére eső OKT és a Balatoni Kék szakaszaiért is külön felelős lenne a munkacsoportban.

A munkacsoport további feladata még a terepi változások jelzése a térképészek felé (Cartographia, Szarvas térképek) rendszeresen, illetve a kétévente esedékes Bakony térképek felülvizsgálatakor. Ebben a tevékenységben támogatja a tagszervezeteket is, segíti az általuk észlelt változások bejelentését.



## **Oktatási munkacsoport**

A munkacsoport feladata az MTSZ Oktatási Bizottságával való szoros kapcsolattartás és a helyi szervezetek oktatási tevékenységének szakmai támogatása. Ez utóbbi az alapfokú képzéseket, a tájékoztatói és térképismereti, illetve a jelzésfestői alapfokú képzést jelenti. Ezeket a tanfolyamokat az MTSZ Oktatási és Képzési Szabályzata alapján bármely tagszervezet megszervezheti saját tagjai számára vagy nyílt képzésként. A munkacsoport segít a FAR rendszerben való regisztrálásban és az engedélyezési folyamatban.

A munkacsoport vezetője pedagógiai végzettséggel kell rendelkezzen.



Ezen kívül a munkacsoport támogatja a tagszervezetek együttműködésében (hasonlóan a 2019-ben a Bakony TE és a HATESZ által) megvalósuló túravezetői képzéseket.

A 2019-es képzésünket követően több megkeresést is kaptunk, így készülóban van egy alapfokú tájékoztatói szakkör kialakítása fiatalok számára. Emellett az MTSZ Oktatási Bizottsága részéről érkezett felkérés alapján egy bronzjelvényes túravezetői tanfolyamot támogatunk az e-learning környezetünkben kialakított online tanulási térrel. Ezeket a módszertani és meglévő oktatási segédeszközeinket tudjuk biztosítani a többi tagszervezet számára is.

Látható tehát, hogy ez az út járható, továbbra is haladhatunk ebben az irányban.

A túravezetők képzése kapcsán szükségesnek látom egy ún. mentorrendszer kialakítását, ami segíti az új túravezetőket a képzés során, illetve a képzés után a bekapcsolódásukat az Egyesületek túravezetői közösségébe, az első túráik megvalósításában.

Az oktatás kapcsán fontosnak tartom még, hogy az oktatók felkészültek legyenek, ezért részükre a továbbképzési lehetőségeket biztosítani kell. A továbbképzések mellett a kapcsolatépítés és tapasztalatszerzés is fontos, ezért indítanám el az „Oktatói Erasmus+” programot, aminek a keretében az oktatók az ország más helyein zajló képzésekbe kapcsolódhatnak be.

### **Ifjúsági munkacsoport**

Az utánpótlás fontos, a természet szeretetére nevelést pedig jobb minél előbb kezdeni. Ebből a célból van szükség arra, hogy legyen olyan szakmai közösség, ami segít a tagszervezeteknek az ifjúsági munka elindításában és fenntartásában.



Jelenleg is több helyen működnek ifjúság túracsoportok, szakkörök. Egyik jó példája ennek a Bakony TE 2019-ben végzett ifjúsági túravezetője (aki azóta már betöltötte a 18-at és megkapta a bronzjelvényt). Az ő túráin jelentek meg a legnagyobb létszámban az Egyesület tagjai és szép számban szereztek pontokat a TFSZ Kilométergyűjtés programjában. Az eredményeket ezen a linken találják: <http://ifinapok.tfsz.hu/kmallas/> . Ezen kívül kiemelném még a Városlódi Nemzetiségi Általános Iskola Természetjáró szakkörét és az ajkai és veszprémi általános- és középiskolákban működő természetjáró csoportokat is.

Ezen ifjúsági túracsoportok számát kell növelni, a vezetőik számára pedig speciális, a fiatalokkal való foglalkozáshoz szükséges tudás megszerzését célzó továbbképzéseket szervezni. Erre az egyik legjobb alkalom az Ifjúsági Vezetők Országos Találkozója. Egy veszprémi konferenciát a Bakony TE a Természetjáró Fiatalok Szövetségével együtt már elkezdett előkészíteni, ami idén sajnos a vírushelyzet miatt meghiúsult, de a következő években reméljük, hogy meg tudjuk rendezni.



## **Program munkacsoport**

Célja, hogy segítse a tagszervezeteket az adminisztrációs munkában, az engedélyek időbeli beadásában, a kapcsolattartásban különböző szervezetekkel.

Minden, a közös életünkkel kapcsolatos információ, hír ezen a munkacsoporton keresztül jutna el a tagszervezetekhez és azok tagjaihoz. Itt kerülnének megosztásra azok a változások, amik az engedélyeztetésekkel vagy bejelentésekkel kapcsolatosak.

Minden tagszervezet beküldheti a saját hírlevelét, ami továbbításra kerül. A tagszervezetek és tagjaik pedig az általuk szervezett programjaik meghirdetését, ami szintén válogatás nélkül továbbításra kerül. Az összesített hírlevél és a program, mint egy levelező lista elérhető lesz minden MTSZ tagszervezeti tag számára. Ez a fórum alkalmas lesz arra is, hogy önkénteseket keressünk és találjunk egy-egy feladatra, például, ha teljesítménytúrán az ellenőrző pontra kell még 1-2 fő.

Ennek a munkacsoportnak a tagjai felelnének a Kéktúra és Gyermekek Kéktúra valamint a helyi jelvénytulajdonosok túramozgalmak népszerűsítéséért is. Ez azt is jelenti, hogy be kell kapcsolódnia az MTSZ ezirányú marketing tevékenységébe.

Idén volt az 5. Túravezetői Találkozó. Ezt a programot jó lenne megrendezni a jövőben is, mert szükség van legalább egy alkalomra az évben, amikor a túravezetők találkozhatnak egymással és lehetőségük van tölteni, beszélgetni. Ez egyben lehetőséget is teremt arra, hogy minden, a Szövetséghez tartozó túravezetőt megismerjék.

Új programokra is szükség van, mint például tájékoztató túraversenyek. Több hónapos munkával sikerült előkészíteni egy tájékoztató túraversenyt (még az országos versenynaptárba is bekerült), amire a Bakony TE a NEA pályázat keretében anyagi forrást is tudott szerezni. A program a vírushelyzet és más problémák miatt idén sajnos elmaradt. Ezen kívül más tagszervezeteknek is vannak remek programjai (pl.: jelzésfestő hétvége), azokat is széles körben kell népszerűsíteni.

## **Szervezetfejlesztés**

A munkacsoportok tagjai számára lesz felkészítés a feladataikkal, tevékenységükkel kapcsolatban. Az elnökség és a munkacsoportok megbeszéléseinek emlékeztetői vagy jegyzőkönyvei nyilvánosak lesznek mindenki számára.

Az Egyesületek vezetői számára olyan továbbképzések szervezése a cél, melyek segítik a szervezeten belüli és kívüli kommunikációt, a szervezetek közötti együttműködést, különböző vezetői készségek fejlesztését.







# Összegzés

Rövid összefoglalóként csak annyit szeretnék írni, hogy bármennyire is jó egy szervezet elnöke vagy együttműködő és hatékony az elnöksége, ha a tagság nem áll mögöttük, akkor az csak az ő egyéni munkájuk lesz. A Szövetség közösséget jelent, lojalitást, barátságot, szeretet, hűséget egymás iránt.

Ahhoz, hogy a fenti elképzelések működjenek a tagok közös erőfeszítésére van szükség. Mindenkinek bele kell tennie valamit a közösbe.

A közös célokat csak közös erőfeszítéssel tudjuk elérni!

Veszprém, 2020. november 18.